



De l'apprentissage à l'action :

Renforcer l'accès à la main d'œuvre adulte dans les communautés cacaoyères

Augmenter la disponibilité d'une main-d'œuvre adulte abordable dans les communautés cacaoyères est essentiel pour lutter contre le travail des enfants. Une approche souvent adoptée est la création de Groupes de Services Communautaires. Cette note résume les points d'action pratiques pour mettre en place ces groupes et faciliter l'accès à leurs services.

Qu'est-ce que les Groupes de Services Communautaires ?

Les Groupes de Services Communautaires (GSC) sont des groupes de travailleurs et travailleuses composé·e·s d'adultes formé·e·s et équipé·e·s qui fournissent des services agricoles à un prix abordable. Les groupes offrent des services à crédit, ce qui signifie que les familles productrices ne paient qu'après avoir vendu leur production.

Les GSC sont encouragés à diviser en trois l'argent qu'ils gagnent en fournissant des services : un tiers est partagé entre les membres du groupe, un tiers soutient des activités dans la communauté qui profitent aux enfants, et un tiers est consacré à l'entretien, à l'achat d'équipement et à la formation continue, assurant ainsi la durabilité du groupe.

“

Avant la création du groupe, nos voisins n'avaient pas les moyens d'embaucher une main-d'œuvre responsable et avaient donc recours à leurs enfants pour effectuer ces activités dangereuses. Mais maintenant, les familles productrices peuvent nous engager pour effectuer ces activités.

MEMBRE DU GROPE DES SERVICES
COMMUNAUTAIRES

Pourquoi soutenir les GSC ?

Les GSC peuvent profiter à l'ensemble des communautés cacaoyères de plusieurs manières :

- **Accroître l'accès à une main-d'œuvre adulte abordable.** De nombreuses communautés cacaoyères sont confrontées à une pénurie de travailleurs et travailleuses adultes. Les GSC fournissent des services à un prix abordable, inférieur au prix du marché, ce qui en fait une option accessible pour les familles productrices.
- **Offrir une alternative au travail des enfants.** En facilitant l'accès à la main-d'œuvre adulte et en effectuant des tâches que les enfants pourraient être amenés à effectuer, les GSC peuvent réduire la nécessité pour les enfants d'effectuer des travaux dangereux.
- **Améliorer la productivité.** Les groupes sont formés aux bonnes pratiques agricoles et équipés d'outils spécialisés. Les membres du groupe et les familles productrices de la communauté peuvent ainsi bénéficier d'une augmentation des rendements agricoles.
- **Renforcer et diversifier les moyens de subsistance.** L'adhésion à des GSC permet aux membres de gagner un revenu supplémentaire, ce qui accroît leur résistance.
- **Offrir des opportunités à la jeunesse locale.** Les GSC offrent des possibilités de travail aux jeunes qui souhaitent travailler dans la cacaoculture. Cela permet de soutenir les économies locales et d'éviter que les jeunes adultes ne quittent les communautés cacaoyères pour chercher du travail ailleurs.
- **Soutenir le développement communautaire et la protection des enfants.** Les GSC investissent une partie de leurs bénéfices dans des projets qui profitent aux enfants et à l'ensemble de la communauté, contribuant ainsi à la protection de l'enfance et au développement de la communauté.

Comment établir des GSC ?

- ✓ **Cibler les zones où la main-d'œuvre adulte est nécessaire** – Le fait de sélectionner des communautés qui manquent de main-d'œuvre adulte abordable permet de s'assurer qu'il y aura de la demande pour les services du groupe.
- ✓ **Mobiliser la communauté** – Présenter le projet à la communauté et l'impliquer dans les décisions clés, telles que la fixation des prix et des méthodes de paiement. Cela permet à la communauté d'accepter et de s'approprier le GSC et d'encourager son utilisation à l'avenir.
- ✓ **Recruter des travailleurs et travailleuses** – Communiquer de manière proactive sur le GSC et encourager les femmes et les hommes de la communauté à le rejoindre. Le recrutement de membres respectés de la communauté peut encourager les producteurs et productrices de cacao à embaucher des GSC. Si certains sexes ou certaines ethnies sont sous-représentés au sein du groupe, il faut en identifier les raisons et trouver des moyens d'y remédier. S'adresser de manière proactive aux femmes, par exemple, peut élargir l'accès à l'emploi et contribuer à améliorer l'égalité entre les hommes et les femmes.
- ✓ **Former et équiper les groupes** – Fournir aux GSC des équipements et des formations sur les bonnes pratiques agricoles, ainsi que sur la manière d'utiliser les nouveaux équipements. Cela leur permet de fournir des services de qualité de manière efficace et peut également inciter davantage de travailleurs à rejoindre les groupes, ce qui les aide à répondre à la demande. La formation peut également porter sur des sujets tels que la sauvegarde des enfants, la protection des enfants et le
- ✓ **Soutenir la professionnalisation des groupes** – Former les GSC à la gouvernance, à la gestion financière et au recouvrement des dettes contribue au bon fonctionnement du groupe.

Comment améliorer l'accès aux GSC ?

Une fois que le GSC a été mis en place, il est important d'aider les familles à accéder à leurs services.



Faire passer le message – Une communication proactive permet de s'assurer que les potentiels clients connaissent l'existence des GSC, leur mode de fonctionnement, les services qu'ils offrent et le coût de leurs services. Il s'agit là d'un élément clé pour augmenter le taux d'utilisation. Lorsque les ménages sont satisfaits des services reçus, ils en parlent à leur tour, encourageant ainsi autres personnes à y avoir recours.

« Maintenant, les enfants ont le temps d'étudier et de s'amuser parce qu'ils ne vont plus travailler aux champs... » Membre de la communauté qui a utilisé les services du GSC, Côte d'Ivoire



Subventionner les services des groupes – Les coopératives ou les entreprises peuvent faciliter l'accès en subventionnant le coût des GSC pour les membres des coopératives ou les ménages dans leurs chaînes d'approvisionnement.

« Avant, les parents utilisaient les enfants dans les plantations. Maintenant, ils nous sollicitent pour travailler à la place des enfants. » Membre du GSC, Côte d'Ivoire



Fournir des transferts monétaires – Encourager l'embauche des GSC en fournissant aux ménages des transferts monétaires avec une incitation à l'embauche de la main-d'œuvre adulte s'est avéré efficace pour augmenter leur utilisation, ainsi que pour réduire le recours au travail des enfants par les familles.

Pour en savoir plus sur cette approche innovante, consultez notre [rapport d'apprentissage](#) ou lisez notre [guide d'implémentation](#) pour découvrir comment mettre en œuvre un programme de transfert monétaire avec incitation à embaucher des GSC.

« Le GSC a réduit la charge de travail qui reposait exclusivement sur les épaules de nos maris. Le GSC peut défricher plus d'un hectare par jour. Grâce à leurs services, nos enfants travaillent peu désormais. » bénéficiaire du transfert monétaire, Côte d'Ivoire

Une augmentation de la demande pour les GSC peut accroître les revenus du groupe, attirer de nouveaux membres et même conduire à la formation spontanée de nouveaux groupes en réponse à la demande. Cela peut également contribuer à remédier à la pénurie de main-d'œuvre adulte abordable dans les communautés cacaoyères.



Vous voulez en savoir plus ?

Rapport : [Stratégies innovantes pour stimuler le travail des adultes et lutter contre le travail des enfants](#)

Guide d'implémentation : [Transferts monétaires pour favoriser l'accès à la main-d'œuvre adulte dans les communautés cacaoyères](#)

Vidéo: [Rencontre un Groupe de Services Communautaires du Ghana](#)



www.cocoainitiative.org

info@cocoainitiative.org



Secrétariat d'ICI en Suisse

Chemin de Balaxert 9 1219
Châtelaine | Switzerland
+41 22 341 47 25

Bureau national d'ICI en Côte d'Ivoire

Il Plateaux, 7ème Tranche,
Lot 3244, Ilot 264 Abidjan-Cocody
Côte d'Ivoire
+225 27 22 52 70 97

Bureau national d'ICI au Ghana

No. 16, Djanie Ashie Street
East-Legon | Accra | Ghana
+233 302 998 870