



AVIS DE RECRUTEMENT

Important programme international de lutte contre les Pires Formes du Travail des Enfants (PFTE) dans la cacao culture (www.cocoainitiative.org), procède au recrutement de :

COORDINATEUR ADJOINT SUIVI EVALUATION

Principales tâches et responsabilités :

Sous l'autorité du Directeur Pays Adjoint et sur la supervision technique du Coordinateur Suivi Evaluation, le titulaire du poste est chargé de participer au fonctionnement du système de suivi évaluation de la Fondation.

Plus spécifiquement, le Coordinateur Adjoint Suivi Evaluation aura pour responsabilités de :

Conception

- Contribuer à la conception et ou à l'actualisation des outils de suivi évaluation des projets et programmes (théorie du changement, cadre logique, cadre de résultats, plan de suivi évaluation, suivi de la performance des projets, supports de collecte de données, guides de collecte de données, guides de traitement et d'analyse des données, etc.) ;
- Participer aux processus de planification des programmes / projets, et contribuer à assurer le respect des normes de qualité des programmes de la Fondation ;
- Contribuer à la mise en place d'un système de suivi évaluation participatif ;
- Contribuer à l'élaboration des stratégies / plans de suivi évaluation dans les propositions de projet à soumettre aux partenaires en relation avec les équipes programmes ;
- Contribuer à l'élaboration de tout document technique d'orientation du système de Suivi Evaluation de la Fondation.

Exécution

- Contribuer à la coordination et à la supervision des activités de suivi évaluation menées par les Assistants Programmes sur le terrain (collecte de routine, enquêtes de suivi, enquêtes d'évaluation)
- Coordonner le traitement et l'analyse des données d'enquêtes ;
- Veiller à l'implémentation effective des outils de suivi de performance des projets sur le terrain ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports techniques des projets et des enquêtes,
- Veiller au respect des délais de rapportage des projets exécutés et des enquêtes ;

- Veiller à la qualité des données collectées dans le cadre de la mise en œuvre des projets et programmes et des enquêtes
- Participer aux activités d'évaluations (internes et/ou externes) des projets et programmes (évaluation de référence, évaluation à mi-parcours, évaluation finale, évaluation d'effets, évaluation des impacts);
- Contribuer à l'actualisation des tableaux de bord des indicateurs clés de performance des projets et programmes ;
- veiller à la mesure et au suivi de la performance des agents techniques ;
- s'assurer de l'alimentation régulière de la base de données des projets et programmes en relation avec le Système d'Informations ;
- Contribuer à l'identification, à la capitalisation et à la valorisation des acquis des projets et programmes (leçons apprises et bonnes pratiques) ;
- Recueillir les besoins en formation et contribuer à la formation des intervenants du système de suivi-évaluation ;
- Contribuer à l'archivage des documents des projets, des rapports et de toutes données générées par les projets exécutées ou en cours d'exécution ;
- Représenter la Fondation aux rencontres techniques en lien avec le suivi évaluation, en cas de besoin ;
- Réaliser toute tâche connexe en lien avec ses fonctions.

Qualifications et expériences

Niveau d'éducation et diplôme requis

Diplôme universitaire de niveau minimum Bac + 4/5 ans en Statistiques, Economie, Agroéconomie, Démographie, Sociologie, , ou tout autre domaine pertinent.

Expérience Professionnelle

- Au moins cinq (05) d'expérience professionnelle dans un poste de chargé de S & E des projets de développement ;
- Expérience dans la conception et la gestion des processus de S&E (théorie du changement, cadre de résultats, processus de suivi, processus d'évaluation, processus de capitalisation, etc.) ;
- Expérience dans la sélection des indicateurs, la collecte de données quantitatives et qualitatives et la gestion des bases de données,
- Expérience dans le traitement et l'analyse statistique approfondie des données d'enquêtes ;

- Expérience dans la planification des projets et programmes et l'élaboration des plans de suivi évaluation ;
- Expérience dans un organisme international similaire est un atout.

Compétences / Connaissances

- Connaissance de base dans le domaine du travail des enfants et des défis de la chaîne d'approvisionnement du cacao en Côte d'Ivoire représenterait un atout.
- Bonne connaissance de base dans la gestion axée sur les résultats est un atout ;
- Bonne connaissance des approches qualitatives et des outils de suivi évaluation participatif ;
- Bonne connaissance des méthodes d'assurance et de contrôle de la qualité des données ;
- Bonne connaissance des principales méthodologies d'évaluation (par exemple, méthode de la double différence, impact qualitatifs, quantitatifs et mixtes) ;
- Connaissance approfondie des logiciels statistiques (CSPRO, SPSS, STATA, SPAD, EVIEWS, etc.) ;
- Connaissance approfondie en matière de développement des applications mobiles de collecte de données (CSPRO, ODK, autres Open sources) et des applications de gestion des bases de données (Access, Windev, SQL Server, etc.);
- Maîtrise parfaite du Traitement de Texte, des Tableurs (de préférence Excel) et de logiciel de présentation (Microsoft PowerPoint) ;
- Bonne connaissance en économétrie (régression linéaire multiple, régression logistique, etc.) et implémentation des logiciels d'économétrie (Stata et Eviews) et méthodologie d'évaluation de l'impact ;
- Maîtrise parfaite du français à l'écrit et à l'oral ;
- Bon niveau écrit et oral de l'Anglais fortement souhaité (intermediate level).
- Bonne capacité de communication ;
- Bonne capacité rédactionnelle.
-

Savoir être

- Etre proactif (ve), force de proposition, et capable de travailler de manière indépendante ;
- Etre capable de travailler sur pression dans un environnement multi-projets ;
- Bonnes compétences interpersonnelles et capacité à travailler en équipe ;

NB: ICI reconnaît sa responsabilité d'assurer et de promouvoir un environnement sûr pour les enfants. Pour gérer efficacement les risques pour les enfants, ICI exige l'engagement, le soutien et la coopération de tout le personnel, les associés, les partenaires, les fournisseurs de services et les visiteurs. Ils doivent respecter ces principes de protection de l'enfance et seront tenus responsables, par le biais de contrats, d'audits et de vérifications ponctuelles, de les respecter.



Dossiers de candidature

Tous les dossiers de candidatures doivent obligatoirement comportés une lettre de motivation avec prétention salariale, un CV **avec les noms et coordonnées détaillés (y compris l'adresse email) de trois répondants, des photocopies des diplômes à déposer directement au Bureau de la Coordination Nationale de ICI en Côte d'Ivoire** tous les jours et heures ouvrables au plus tard le **Lundi 31 Décembre 2018 à 16h30 mn.**

Cocody II Plateaux, 7ème Tranche, Ilot 264, Lot 3244 - 06 BP 709 Abidjan 06 | Côte d'Ivoire
| Tel : (+225) 22 52 70 97 ou par mail à l'adresse suivante : **recrutement-cdi@cocoainitiative.org**

N.B. : Les personnes dont les dossiers auront été présélectionnés seront contactées pour un test écrit suivi d'un entretien.